

ПРИНЯТО:

с учетом мнения Совета трудового коллектива
работников МБОУ СОШ №7 п. Николаевка,
председатель СТК
Е.В. Аржаникова



(ФИО, подпись)

"11" апреля 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ СОШ №7 п. Николаевка
Е.Е. Семенченко



(ФИО, подпись)

"11" апреля 2016 г.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела образования
администрации муниципального образования
«Смидовичский муниципальный район»

Н.Е. Шафорост



(ФИО, подпись)

"11" апреля 2016 г.
(печать)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения

«Средняя общеобразовательная школа №7 п. Николаевка»

на 2015 – 2018 гг.

УТВЕРЖДЕН:

на общем собрании работников
(протокол от "11" апреля 2016 г.)

Изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ СОШ № 7 п. Николаевка

I. Об устранении замечаний в Карте регистрации коллективного договора в разделе 1. Оплата и нормирование труда от 01.12.2015:

1.1. п. 4. Порядок установления выплат стимулирующего характера (стр. 17) в Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7 п. Николаевка изложить в следующей редакции

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты молодым специалистам;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Надбавка за качество выполняемых работ осуществляется ежемесячно по результатам выполнения работником установленных показателей.

Выплата за интенсивность и высокие результаты труда работникам образовательных учреждений максимальными размерами не ограничивается и осуществляется ежемесячно по результатам выполнения работником установленных показателей. (в ред. постановления администрации МО "Смидовичский муниципальный район" ЕАО от 02.08.2012 N 1527)

4.2.1. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя образовательного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

4.2.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и (или) выплаты за качество выполняемых работ производятся ежемесячно по результатам труда и качества оказываемых муниципальных услуг.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника для назначения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и (или) выплаты за качество выполняемых работ, а также размер данных стимулирующих выплат конкретизируются в трудовом договоре работника.(п. 4.9 в ред. постановления администрации МО "Смидовичский муниципальный район" ЕАО от 12.12.2013 N 2592)

1.2. Приложения № 1-4 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ №7 п. Николаевка (стр.19-33) изложить в следующей редакции:

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ №7
п. Николаевка

Показатели эффективности деятельности труда **педагогических работников**
 МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 п. Николаевка»
 для выплат за интенсивность и высокие результаты работы

Должность: учитель			
Критерий оценки I: Доступность качественного образования и воспитания			
Критерии:	Показатели/Шкала	Баллов максимально	Периодичность
1.1.Успеваемость	Количество учащихся, получивших «2» и н/а (кроме болевших, имеющих справку) по итогам периода/численность От 1 до 0,8 – 0,5 балла От 0,79 до 0,5 – 0,4 балла; От 0,01 до 0,04 – 0,3 балла; От 0,041 до 0,08 – 0,2 балла От 0,081 до 0,12 – 0,1 балла обучающихся.	0,5	ежемесячно
1.2.Качество знаний	Количество учащихся, получивших «4» и «5» по итогам периода/численность обучающихся (учитывается специфика: для учителей математики, русского языка литературы, истории, биологии, химии, географии, физики, иностранного языка; для учителей начальных классов) От 1 до 0,8 – 1,5 балла; От 0,79 до 0,59 – 1 балл; От 0,58 до 0,38 – 0,5 балла; Меньше 0,38 – 0 баллов	1,5	ежемесячно
	Для учителей музыки, ИЗО, технологии, физической культуры, ОБЖ). От 1 до 0,8 – 1 баллов; От 0,79 до 0,59 – 0,75 балла; От 0,58 до 0,38 – 0,5 балла; Меньше 0,38 – 0 баллов		

<p>1.3 Результативность сдачи ГИА</p>	<p>Количество обучающихся, получивших минимальный балл к общему количеству сдававших ЕГЭ до 70 % - 0 баллов 70-99 % - 1 балл 100% - 1,5 балла</p> <p>Средний бал учащихя по ОГЭ в 9 классе От 3,0 до 3,5 – 1балл От 3,5 и выше – 1,5 балла</p>	<p>3</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>1.4. Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, научно-исследовательской и др. деятельности</p>	<p>Результаты предметных олимпиад (победитель/призер), конкурсов и др., <u>имеющие официальный статус</u> (не более 3-х участников). муниципальный уровень – победитель/призер - 1,0/0,5 баллов -региональный уровень - победитель/призер - 1,5/1 баллов -всероссийский уровень – победитель/призер - 2,0/1,5 баллов Результаты предметных олимпиад (победитель/призер), конкурсов и др., <u>имеющие неофициальный статус</u> От 1 до 10 участников -региональный уровень –0,5 баллов -всероссийский уровень –1 балл От 11 до 25 участников -региональный уровень – 1 балл -всероссийский уровень –1,5 балла</p>	<p>6</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>1.5. Результативность участия в разработке и проведении общешкольных мероприятий (досуговых, спортивных и др.)</p>	<p>За каждое мероприятие – 3 балла (делится на количество проводивших мероприятие) предметная неделя – 1,5 балла</p>	<p>4,5</p>	<p>ежемесячно</p>

1.6. Качественное использование новых информационных технологий в учебном процессе.	-представлены разнообразные формы ИКТ и ТСО, используемые учителем (презентации, Интернет-ресурсы, электронные справочники, тесты и т.д.) – 1 балл -учитель использует дистанционные формы работы с учащимися – 1,5 балла -учитель представляет инновационные формы использования ИКТ, использует цифровые образовательные ресурсы(представление материалов на сайте ОУ) - 2 балла	2	ежемесячно
1.7.Качественные результаты учебной деятельности учащихся, полученные на тестировании, независимых региональных, муниципальных, школьных мониторингов.	- показатели ниже средних – 0 баллов - показатели средние – 1 балл - показатели выше средних – 1,5 балла	1,5	ежемесячно
1.8. Уровень комфортности получения качественного образования и воспитания	-отсутствие фактов жалоб, перевода обучающихся– 0,25 баллов	0,25	ежемесячно
Максимально количество баллов по критерию I		19,25	
II. Методическая и инновационная деятельность. Профессиональное развитие учителя			
Критерии:	Показатели/шкала	Баллов максимум	периодичность
2.1.Эффективная работа по участию в реализации программы развития ОУ по конкретному направлению, закрепленное приказом по учреждению.	-ФГОС, профильное обучение в течение первого года внедрения - 0,25 баллов за предмет (не более трех предметов)	0,75	ежемесячно
2.2. Результативность использования методических разработок	-размещение авторских материалов на открытых информационных площадках (подтверждение, сертификат) – 1 балл	1	ежемесячно

2.3. Результативность участия в работе МО, семинарах, педсоветах и т.п.	Наличие выступлений на методических объединениях, семинарах педсоветах и т.п. - внутри учреждения - 0,5 баллов - районного уровня -1,0 балл -регионального уровня -2 балла -участие в работе РМО, семинарах, и т.п.-0,5 баллов	2	ежемесячно
2.4. Эффективность публичного представления собственного педагогического опыта	- внутри учреждения – 2 балла - районного уровня - 2,5 баллов -регионального уровня – 3 балла	3	ежемесячно
2.5. Результативность участия педагогов в профессиональных конкурсах.	<u>Мероприятия, имеющие официальный статус</u> Участие – 1балл Призеры - 2 балла Победители: 3 балла <u>Мероприятия, имеющие неофициальный статус</u> Участники – 0,5 баллов Призер, победители – 1 балл	3	ежемесячно
2.6. Качественное освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки (педагогические по предметам)	Курсы (бюджетные -2 балла, хозрасчетные, дистанционные) - 4 балла	4	ежемесячно
2.7.Повышение эффективности и качества педагогической деятельности	-аттестационный период – 2 балла	2	ежемесячно
2.8. Эффективная работа учителя в две смены	0,25 балла	0,25	ежемесячно
2.9. Качественная работа с электронным дневником	-выставление оценок- 0,25 баллов; -наличие темы урока – 0,25 баллов; -наличие д/з – 0,25 баллов; -регулярность заполнения – 0,25 баллов; -выполнение до 50% - 0 баллов -выполнение от 50%-100 % - 0,25 баллов по каждому показателю.	1	ежемесячно

2.10. Эффективное обучение учащихся по коррекционной программе 8 вида в общеобразовательном классе	-за каждого ученика - 0,2 балла (не более 5 учащихся)	1	ежемесячно
2.11. Качественное ведение школьной документации по результатам проверки, запроса.	Своевременное заполнение журналов – 0,5 баллов Качественное заполнение журналов – 0,5 баллов Своевременное предоставление администрации информационных материалов и отчетов – 1 балл	2	ежемесячно
2.12.Своевременное и качественное выполнение поручений.	Сопровождение детей (олимпиады, конкурсы, конференции и т.д.) – 1 балл Работа по микрорайону -1 балл	2	ежемесячно
2.13.Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья учащихся	-учитель оптимизирует учебный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья учащихся (организация горячего питания), доказательное представление – 0,25 баллов	0,25	ежемесячно
2.14.Результативность работы с родителями	-родители принимают активное участие в проведении воспитательных мероприятий – 0,25 баллов -педагог реализует запросы родителей к содержанию и организации образовательного процесса (примеры) – 0,25 баллов	0,5	ежемесячно
2.15.Эффективность использования материально-технического оснащения кабинета	Эффективное использование материально-технического оснащения кабинета – 0,5 баллов Качественная подготовка кабинета к новому учебному году- 2 балла	2	ежемесячно
Максимальное количество по критерию II		24,75	
Максимальное количество баллов по всем критериям		44	

Приложение 2

**к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ №7
п. Николаевка**

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности заместителя директора по учебной работе
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 п. Николаевка»
для выплат за интенсивность и высокие результаты работы
(Согласно Постановления от 15 июля 2014 г. №1456 «О внесении изменений в
Постановление администрации муниципального района от 31.12.13 №2717 «Об
утверждении показателей эффективности работы муниципальных образовательных
учреждений Смидовичского муниципального района, критериях оценки эффективности и
результативности их работы и условиях стимулирования руководителей»)

Крите рии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показател ей	Мак сима льно е коли чест во балл ов	периодичн ость
1. Обес печени е качеств а обучен ия	1.1. Организация работы по освоению обучающимися федеральных образовательных стандартов по всем предметам базисного учебного плана в процентах к числу обучающихся	Процент освоивших федеральные образовательные стан дарты по всем предметам базисного учебного плана от общего числа обучающихся (Текущие контрольные работы, административные контрольные работы, тесты)	Более 70% - 2 балла 51%-70% - 1 балл;	2	ежемесячно
	1.2. Эффективная организация внутришкольного контроля	Наличие плана внутришкольного контроля, итоговых справок, приказов (Школьная документация)	Факт наличия – 1 балл	1	ежемесячно

	1.3. Организация работы по освоению обучающимися предметных знаний на «хорошо» и «отлично»	Положительная динамика количества обучающихся на «хорошо» и «отлично» (Текущие контрольные работы, административные контрольные работы, тесты)	Стабильное количество – 1 балл; Положительная динамика: - до 5%- 2 балла	2	ежемесячно
	1.4. Организация системной работы по развитию познавательной активности обучающихся	Положительная динамика количества обучающихся, принявших участие в предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях всех уровней (Сводная ведомость зам. директора)	Стабильное количество – 1 балл; Положительная динамика: - до 5%- 2 балла	2	ежемесячно
	1.5. Организация и проведение итоговой аттестации на высоком уровне	Отсутствие жалоб со стороны всех участников образовательного процесса	Руководитель ППЭ – 1 балл Факт отсутствия – 1 балл	2	ежемесячно
2. Обеспечение инновационно-экспериментальной и методической деятельности	2.1. Отработка инновационного содержания, форм работы, технологий	Наличие экспериментальной методической площадки на базе ОУ (Приказ об открытии ЭМП)	Факт наличия – 1 балл	1	ежемесячно
	2.2. Эффективная организация предпрофильной подготовки и профильного обучения	Наличие авторских программ, элективных курсов, предметно-ориентированных курсов (Печатные издания)	Факт наличия – 1 балл Публикации – 2 балла	2	ежемесячно
	2.3. Эффективная деятельность методических объединений	Выполнение плана по проведению мастер-классов, семинаров, педчтений, научно-практических конференций (План методической работы,	Факт выполнения – 1 балл Публичный отчет – 2 балла	2	ежемесячно

		публичное освещение)			
3. Результ ативна я работа с педагог ически ми кадрам и	3.1. Своевременное повышение квалификации, аттестации педагогических кадров	Процент педагогов, своевременно прошедших квалификацию и аттестацию к плановому количеству (Свидетельства, сертификаты о прохождении курсов повышения квалификации).	100% - 2 балла 80%-99%- 1 балл	5	ежемесячно
		Увеличение количества педагогов, повысивших свою квалификационный категорию (План повышения квалификации)	Положитель ная динамика – 2 балла Стабильно сть - 1 балл Наличие стенда АПК – 1 балл		ежемесячно
	3.2. Привлечение и сохранение молодых специалистов	Количество молодых специалистов, оставшихся в школе, в % к количеству пришедших	100% - 1 балл	1	ежемесячно
4. Высоки й профес сионал изм	4.1. Использование информационных технологий	Владение ПК	Факт владения – 1 балл	1	ежемесячно
	4.2. Создание комфортного психологического климата в коллективе	Отсутствие жалоб со стороны педагогического коллектива, родителей	Факт отсутствия – 1 балл	1	ежемесячно
	4.3.Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Своевременное прохождение курсов, переподготовка (Свидетельства, сертификаты, дипломы)	Курсы повышени я квалифика ции – 2 балл	2	ежемесячно

			Профессиональная переподготовка – 2 балла		
Всего				24 балла	

Порядок и условия выплат стимулирования

Количество набранных баллов	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
от 21 до 24 баллов	15 процентов
от 16 до 20 баллов	10 процентов
от 11 до 15 баллов	5 процентов
10 баллов и ниже	выплата не производится

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ №7
п. Николаевка

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности **заместителя директора по воспитательной работе**
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 п. Николаевка»
 для выплат за интенсивность и высокие результаты работы
 (Согласно Постановления от 15 июля 2014 г. №1456 «О внесении изменений в
 Постановление администрации муниципального района от 31.12.13 №2717 «Об
 утверждении показателей эффективности работы муниципальных образовательных
 учреждений Смидовичского муниципального района, критериях оценки эффективности и
 результативности их работы и условиях стимулирования руководителей»)

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателя	Максимальное количество баллов	Периодичность
1. Обеспечение эффективности внеурочной деятельности	1.1. Эффективность работы с обучающимися «группы риска» и неблагополучными семьями	Процент обучающихся «группы риска», которые находятся в зоне внимания, в % к общему количеству обучающихся «группы риска» (План работы, справки, акты).	100% - 2 балла 70%-99%-1 балл	2	ежемесячно
	1.2. Организация занятости обучающихся дополнительным образованием	Охват обучающихся различными формами занятости (Результаты анкетирования).	80% - 2 балла 70%-80% - 1 балла	2	ежемесячно
	1.3. Обеспечение участия обучающихся в конкурсах в рамках воспитательной работы	Участие образовательного учреждения, обучающихся в конкурсах (Информационная справка, приказы,	Муниципальный уровень - 1 балл Областной - 2 балла	2	ежемесячно

		грамоты дипломы и пр.)	Федеральный – 2 балла		
	1.4. Результативность работы с общественными организациями и учреждениями дополнительного образования	Проведение совместных социально-значимых мероприятий и акций согласно плану (План работы, публичный отчет (публикации в СМИ, сети Интернет).	Выполнение плана - 1 балл Публичный отчет – 2 балла	2	ежемесячно
	1.5. Организация каникулярного времени, летнего труда и отдыха	Охват обучающихся всеми формами занятости, в % (План работы, анкетирование, публичный отчет (публикации в СМИ, сети Интернет).	более 70% - 2 балла 51%-69% - 1 балла	2	ежемесячно
	1.6. Организация работы органов ученического самоуправления	Наличие: -стенда информационного - школьной печати; - работы школьного актива (План работы, отзывы членов ученического самоуправления).	Факт наличия - по 1 баллу за каждую форму	3	ежемесячно
2. Эффективная управленческая деятельность	2.1.Разработка и реализация концепции воспитания	Наличие воспитательной системы в школе (Анализ работы)	Факт наличия – 1 балл	1	ежемесячно
	2.2. Качественная организация работы МО классных руководителей	Результативность работы МО: -повышение квалификации педагогов; - разработка воспитательных	Результативная (востребованная классными руководителями)	1	ежемесячно

		программ и т.д. (Опрос классных руководителей)	работа МО - 1 балл		
	2.3. Эффективность организации работы с родителями	Сложившееся социальное партнерство с родителями. Участие родителей в воспитательно-образовательном пространстве	Факт участия - 1 балл	1	ежемесячно
	2.4. Сотрудничество с другими учреждениями для решения воспитательных задач ОУ	Наличие договоров о совместной деятельности с другими учреждениями (Договора, совместные планы работы)	Факт наличия - 1 балл	1	ежемесячно
	2.5. Реализация контрольной функции	Проведение мониторинга, использование различных форм контроля (План и справки по итогам контроля)	Факт использования и проведения - 1балл	1	ежемесячно
3. Высокий профессионализм	3.1. Использование в работе ИКТ (информационно-компьютерных технологий)	Пользование ПК	Факт пользования - 1 балл	1	ежемесячно
	3.2. Создание комфортной психологической атмосферы в образовательном учреждении	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса и родителей (Анкетирование педагогического коллектива)	Факт отсутствия - 1 балл	1	ежемесячно

	3.3.Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Своевременное прохождение курсов, переподготовка, обучение в аспирантуре (Свидетельства, сертификаты, дипломы)	Курсы повышения квалификации - 2 балл Профессиональная переподготовка - 2балла	2	ежемесячно
	3.4. Обобщение личного педагогического опыта	Выступление на семинарах, наличие методических разработок (План работы, публичный отчет)	Факт наличия –1 балла Публичный отчет – 2 балла	2	ежемесячно
Всего				24 балла	

Порядок и условия выплат стимулирования

Количество набранных баллов	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
от 21 до 24 баллов	15 процентов
от 16 до 20 баллов	10 процентов
от 11 до 15 баллов	5 процентов
10 баллов и ниже	выплата не производится

Приложение 4

**к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ №7
п. Николаевка**

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности труда
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 п. Николаевка» »
для выплат за интенсивность и высокие результаты работы

Должность	Показатели эффективности деятельности\ Шкала в баллах/ в процентах	Балло в/ % макси мальн о	Периодично сть
Библиотекарь	-высокая читательская активность обучающихся (не менее 80 % от общей численности) -5 -эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда. – 5 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5 - эффективное и качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5	20 баллов	ежемесячно
Инструктор по физической культуре	-комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды)- 5 -дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа) – 5 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5 - эффективное и качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -10	25 баллов	ежемесячно
Инструктор по труду	-комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности, создание предметно-развивающей среды)- 5	25 баллов	ежемесячно

	<ul style="list-style-type: none"> - эффективное дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа) – 5 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5 - эффективное и качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -10 		
Учитель логопед	<ul style="list-style-type: none"> - эффективное своевременное выявление детей с проблемами в развитии- 10 -качественное оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения – 10 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5 - эффективное и качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5 	30 баллов	ежемесячно
Педагог дополнительного образования	<ul style="list-style-type: none"> - эффективное участие педагога в разработке и реализации дополнительной образовательной программы- 10 -работа с детьми из социально неблагополучных семей - 10 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5 - эффективное и качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5 	30 баллов	ежемесячно
Лаборант	<ul style="list-style-type: none"> - эффективное участие в выполнении экспериментов – 5 - содержание лабораторного оборудования в исправном состоянии -5 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5 - эффективное и качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5 	20 баллов	ежемесячно
Уборщик служебных помещений	<ul style="list-style-type: none"> - эффективное, качественное и регулярное проведение генеральных уборок (мытьё стен, подоконников, туалетов, не менее одного раза в неделю)- 5 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5 - качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5 	15 баллов	ежемесячно

Шеф-повар	<p>-своевременное и качественное ведение документации по питанию воспитанников – 10</p> <p>-сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды, спецодежды-10</p> <p>-высокий уровень исполнительской дисциплины: по качеству приготовления пищи, по санитарному состоянию помещений, по обработке и хранению продуктов - 10</p> <p>-отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 15</p>	45 баллов	ежемесячно
Повар детского питания	<p>-сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды, спецодежды- 5</p> <p>-высокий уровень исполнительской дисциплины: по качеству приготовления пищи, по санитарному состоянию помещений, по обработке и хранению продуктов - 5</p> <p>-ответственное соблюдение графика выдачи пищи на группы в соответствии с режимом дня-5%</p> <p>-отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5</p>	20 баллов	ежемесячно
Кладовщик	<p>-отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания со стороны проверяющих органов -10</p> <p>-отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5</p> <p>- качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5</p>	20 баллов	ежемесячно
Кухонный рабочий	<p>- эффективное проведение регулярных генеральных уборок (мытьё стен, полов, обметание потолков, не менее одного раза в неделю) – 5</p> <p>-сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды, спецодежды, инвентаря.- 5</p> <p>-отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5</p> <p>- эффективное и качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5</p>	20 баллов	ежемесячно
Мойщик посуды	<p>-сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды, спецодежды, инвентаря.- 10</p> <p>-отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5</p>	20 баллов	ежемесячно

	- эффективное и качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5		
Гардеробщик	- отсутствие случаев утери одежды, сданной на хранение в гардеробную – 10 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5 - качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5	20 баллов	ежемесячно
Дворник	- эффективное проведение работ по благоустройству прилегающей территории – 10 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5 - эффективное и качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5	20 баллов	ежемесячно
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ-10 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5 - эффективное и качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5	20 баллов	ежемесячно
Сторож (вахтер)	- высокая организация охраны объектов учреждения- 10 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5 - эффективное и качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5	20 баллов	ежемесячно
Электрик	-профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования -10 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5 - эффективное и качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5	20 баллов	ежемесячно
Документовед	-своевременное принятие и передача телефонограмм, факсов, e-mail - 5 -осуществление работы по подготовке совещаний руководителя (сбор необходимых материалов, оповещение участников совещания о времени и месте совещания и т.п.) -5	50 баллов	ежемесячно

	<ul style="list-style-type: none"> -подготовка документов для оформления пенсии работников,- 5 -использование в работе Microsoft Word, Excel и др- 5 -отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки-5 -качественное ведение документации-5 -своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив-5 -отсутствие листов нетрудоспособности – 5 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 5 - добросовестное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -5 		
Специалист по охране труда	<ul style="list-style-type: none"> -разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев – 4 -отсутствие фактов травматизма -4 -непосредственное участие в составлении программ обучения работников безопасным методам работы-4 - качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -4 -контроль за своевременностью выдачи работникам средств индивидуальной защиты и спецодежды согласно нормативам -4 	20 баллов	ежемесячно
Ведущий специалист	<ul style="list-style-type: none"> -соблюдение бюджета закупок- 10 -эффективное выполнение заказов в полном объеме -10 -эффективное выполнение заказов в требуемый срок -10 -выполнение заказов в требуемом качестве – 10 -своевременное, качественное ведение документации-20 -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 10 - качественное исполнение должностных обязанностей и трудовой дисциплины -10 	80 баллов	ежемесячно
Социальный педагог	<ul style="list-style-type: none"> - результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися -10 - количество обращений родителей -10 - своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля-10 	30 баллов	ежемесячно

Заведующий хозяйством	-своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации-10% -рациональная расстановка обслуживающего персонала по замене, ведение табеля учета рабочего времени обслуживающего персонала-10% -высокое качество подготовки и организации ремонтных работ-10% -своевременное заключение договоров на выполнение услуг и работ и поставку товаров-10% -оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий-10% -эффективная организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании школы-10% -эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло и водопотребления и т.д.-10% -эффективная организация обеспечения требований пожарной и электробезопасности-10% -своевременное, качественное ведение документации-10% -отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на качество работы– 10%	100 %	ежемесячно
-----------------------	--	-------	------------

II. Об устранении замечаний в Карте регистрации коллективного договора в разделе 1. Оплата и нормирование труда от 21.01.2016:

2.1 п. 6.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции (стр.8)

6.3. Зарботную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц согласно п.5.2 Правил Внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7 п. Николаевка». При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст.136 ТК РФ) **Приложение 2**

III. Об устранении замечаний в Карте регистрации коллективного договора в разделе 3. Охрана труда от 29.10.2015:

3.1.п.8.1.3.Коллективного договора изложить в следующей редакции (стр.9)

В соответствии со ст. 212 ТК РФ проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда в июле 2016 года. По результатам спецоценки труда, в случае выявления вредных и (или) опасных условиях труда, работникам, занятым на данном производстве, предоставить компенсацию за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Тиражировано,
процифровано
и скреплено
печатью 18
(восемнадцать)
листов.

Директор школы
Решетова В. В. Семеновна



Карта регистрации коллективного договора

Уведомительная регистрация проведена	Управление по труду правительства Еврейской автономной области	телефоны: 2-35-91
Наименование предприятия, учреждения, организации	МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 7 п. Николаевка»	Смидовичский р-н, п. Николаевка, ул. Кубанская, 7 тел: (42632)21-7-37
Стороны подписания коллективного договора	Е.В. Семенченко Е.В. Аржаникова	
Срок действия коллективного договора:	11.06.2015	11.06.2018
Рекомендации (замечания) по разделам коллективного договора		
<u>1. Оплата и нормирование труда (4-03-85)</u>		
Замечаний к изменениям и дополнениям от 11.04.2016 в колдоговор нет		
07.06.2016 Селина О.П.  (дата и подпись)		
<u>2. Охрана труда (2-18-10)</u>		
Замечаний к изменениям и дополнениям от 11.04.2016 в колдоговор нет		
20.04.2016 Головань Т.С.  (дата и подпись)		
<u>3. Условия труда (2-18-02)</u>		
Замечаний к изменениям и дополнениям от 11.04.2016 в колдоговор нет		
26.04.2016 Шептало Ю.В.  (дата и подпись)		
<u>4. Другие пункты коллективного договора</u>		
Управление по труду правительства ЕАО напоминает: вступил в силу <u>приказ управления по труду от 02.11.2015 № 83-ОД</u> об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги "Осуществление государственной экспертизы условий труда". Ознакомится с текстом регламента вы можете на Интернет-сайте управления по труду по адресу http://www.eao.ru/?p=159		
Дата и порядковый номер регистрации	Дата окончания процедуры уведомительной регистрации изменений и дополнений к коллективному договору (заполняется при регистрации)	ФИО, подпись должностного лица, ответственного за регистрацию
изменения к кол/дог № 65 от 24.07.2015	07.06.2016	Ведущий специалист-эксперт Моисунова Н.С. 

