|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО:** **Решение педсовета № 10 от 29.08.15****МБОУ СОШ №7 п.Николаевка****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****Е.В. Семенченко****«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2015 год**  | **УТВЕРЖДАЮ:****Директор****МБОУ СОШ №7 п.Николаевка****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****Е.В. Семенченко****«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2015** |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об Общем собрании членов трудового коллектива**

 **муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа № 7 п. Николаевка»**

**I. Общие положения**

* 1. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7 п. Николаевка» далее – Школа) является органом самоуправления.
	2. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и законодательстве Еврейской автономной области, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления
	3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.
	4. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.
	5. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
	6. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
	7. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.
	8. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

**II. Компетенция**

Общее собрание имеет право:

* 1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Школы.
	2. Проводить коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора
	3. Рассматривать спорные или конфликтные ситуации, касающиеся отношений между работниками Школы;
	4. Рассматривать вопросы, касающиеся улучшения условий труда работников Школы;
	5. Предоставлять кандидатуры педагогических и других работников к различным видам поощрений;
	6. Образовать комиссию по трудовым спорам в Школе. Определять состав, численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избирать её членов, а также создавать другие постоянные или временные комиссии по различным направлениям работы Учреждения и определять их полномочия.
	7. Выдвигать коллективные требования работников Учреждения и избирать полномочных представителей для участия в разрешении коллективных трудовых споров;
	8. Рассматривать и принимать решения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, улучшению условий работы работников Учреждения и другим основным направлениям деятельности Учреждения;
	9. Обсуждать и принимать:
* Коллективный договор,
* Правила внутреннего трудового распорядка,
* Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса,
* Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года;
* Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;
* Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ;
* Положение о работе с персональными данными;
* иные локальные акты Школы, содержащие нормы трудового права.
	1. Заслушивать отчёт директора Школы о выполнении Коллективного договора.
	2. Выдвигать коллективные требования работников Школы.
	3. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрать её членов.
	4. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

**III. Состав и порядок работы**

* 1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.
	2. Общее собрание собирается не реже двух раз в течение учебного года.
	3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
	4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.
	5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.
	6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрании.
	7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
	8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

**IV. Документация и отчётность**

* 1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
	2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.